

Regelement van de Trust-Coöperatie Van Het Huis AHB-Karinka Wytske.

****Artikel 1 - Algemeen****

1.1 Dit regelement is van toepassing op de Trust-Coöperatie Van Het Huis AHB-Karinka Wytske, hierna genoemd de Trust-Coöperatie.

1.2 Het doel van de Trust-Coöperatie is het bevorderen van HALT en CORRECT stuiten en corrigeren.

1.3 De Trust-Coöperatie is gevestigd op het ambassadeadres: anoniem.

****Artikel 2 - Lidmaatschap****

2.1 De Trust-Coöperatie kent leden die voldoen aan de eisen zoals omschreven in de statuten.

2.2 Leden kunnen worden toegelaten op basis van hun bijdrage aan de Trust-Coöperatie en/of de goedkeuring van het bestuur.

2.3 Het lidmaatschap kan op elk moment worden beëindigd, zowel door vrijwillig vertrek als door besluit van het bestuur bij niet-naleving van de statuten of dit regelement.

****Artikel 3 - Organisatie****

3.1 De Trust-Coöperatie wordt geleid door een oprichter, directeur/ directrice, een voorzitter en bestuursleden.

3.2 Het bestuur bestaat uit minimaal 1 lid/leden, die verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse leiding en strategische besluiten.

3.3 Het voorzitterschap wordt jaarlijks gekozen uit de bestuursleden.

De voorzitter heeft de taak de vergaderingen te leiden en de Trust-Coöperatie te vertegenwoordigen.

****Artikel 4 - Vergaderingen en Besluitvorming****

4.1 De algemene ledenvergadering wordt minimaal één keer per jaar gehouden.

4.2 Bestuursvergaderingen vinden regelmatig plaats om de werking van de Trust-Coöperatie te evalueren en beslissingen te nemen.

4.3 Besluiten in vergaderingen worden genomen met een meerderheid van stemmen, tenzij anders vermeld in de statuten.

****Artikel 5 - Financiële Regelingen****

5.1 De Trust-Coöperatie kan bijdragen van leden en donaties ontvangen ter financiering van haar doelstellingen.

5.2 Leden kunnen verplicht zijn bij te dragen of anderszins een ontslag bij schending van de interne regels. 5.3

De Trust-Coöperatie zorgt voor transparantie in haar financiële door jaarlijkse rapportages en een onafhankelijke controle van de jaarrekening.

****Artikel 6 - Toezicht en Geschillen****

6.1 Bij geschillen tussen leden of het bestuur kan een interne commissie worden ingesteld voor bemiddeling en oplossing.

6.2 Het bestuur heeft de uiteindelijke beslissing over geschillen en is verantwoordelijk voor naleving van de statuten en dit regelement.

****Artikel 7 - Slotbepalingen****

7.1 Dit regelement kan te allen tijde worden aangepast door de algemene ledenvergadering, met goedkeuring van het bestuur.

7.2 Wijzigingen in dit regelement worden van kracht na goedkeuring en publicatie aan alle leden.